

Leadership Builder

KTÓRE STWIERDZENIE SŁYSZYSZ CZĘŚCIEJ?

Jak to się stało?

... a może ...

Jak ja pozwoliłem, żeby to się stało?

Przywództwo wystawia na próbę reputację lidera. Wyniki jego pracy bezpośrednio zależą od pracy innych osób. Tylko jeśli będzie potrafił zbudować w zespole autentyczną współodpowiedzialność za osiągnięcie tego, co chce osiągnąć oraz zapał do podążania w wyznaczonym kierunku, będzie w stanie dotrzeć tam razem z zespołem, któremu przewodzi. Warsztat-spotkanie Leadership podpowiada, inspirowanie i wyposaża uczestników w umiejętności budowania pozytywnej i długotrwałej współodpowiedzialności, inicjatywy i zaangażowania u pracowników do spełniania zdefiniowanych oczekiwań. Przywództwo najwyższej jakości prowadzi do osiągnięcia założonych rezultatów.



CO TOWARZYSZY WDROŻENIU?

Dostępność narzędzi online PILTools po warsztacie będzie dodatkowo wspierać codzienną pracę związaną z wdrożeniem zasad i metody przywództwa przedstawionej podczas warsztatu. Zasoby PILTools dostępne są tylko dla uczestników warsztatów. Obejmuje motywacyjne filmy, najlepsze praktyki, analizy oraz studia przypadków.

PROPONOWANA METODA PROWADZI DO OZYSKANIA POŻĄDANYCH REZULTATÓW, DZIĘKI:

- Jasno sformułowanym i komunikowanym oczekiwaniom „Dlaczego?": Dlaczego właśnie takich rezultatów oczekujemy?
- Zbudowaniu trwałego i autentycznego zaangażowania pracowników, poprawie atmosfery w zespole, zwiększenie lojalności i zaangażowania;
- Odkryciu w ludziach motywów i pasji do działania;
- Eliminacji w zespołach wzajemnego obwiniania się i unikania odpowiedzialności.
- Wzmocnieniu inicjatywy oraz determinacji w podejmowaniu wyzwań;
- Właściwej reakcji w sytuacji, gdy zespół nie spełnia oczekiwań.

PORUSZANE TEMATY I ZAGADNIENIA:

- Droga do rezultatów – Doświadczenia / Przekonania / Działania / Rezultat;
- Sformułowanie spójnych, realnych, chwytliwych i mierzalnych Kluczowych Oczekiwań;
- Najczęstsze wymówki dotyczące braku realizacji;
- Odróżnienie wymówki od problemu;
- Kreowanie pożądanych przekonań w zespole;
- Style budowania odpowiedzialności za wynik;
- Kroki do budowania współodpowiedzialności - Sekwencja Odpowiedzialności®;
- Najlepsze praktyki zachowań przy budowaniu współodpowiedzialności;
- Komunikowanie, inspirująca rozmowa o Kluczowych Oczekiwaniach - 5 X Dlaczego;
- Dostosowanie czy Zaangażowanie – oczekiwania od zespołu;
- Dialog o Zaangażowaniu®;
- Siła stanowiska czy siła perswazji;
- Wgląd w realizację;
- Rozmowa o odpowiedzialności;
- Nie są w stanie czy nie chcą? Wiedza, Umiejętności, Odpowiedzialność czy Przekonania? Jak reagować.

CZAS TRWANIA

2
DNI

DLA KOGO?

Dla osób zarządzających w organizacjach
Dla menedżerów wyższego i średniego szczebla
– liderów zespołów, którzy są zdecydowani by
budować i wzmacniać umiejętności przywódcze.

CO NAS WYRÓŻNIA?

Leadership to innowacyjny program oparty na procesie budowania współodpowiedzialności za realizację podejmowanych inicjatyw i osiąganie zdefiniowanych rezultatów. Jest on oparty na doświadczeniach liderów setek firm i korporacji, które Partners in Leadership wykorzystywały do stworzenia swojej metody.