

Lider i Menedżer – Zarządzanie zespołem w praktyce

#przywództwo #motywacja #realizacja



Szkolenie odnosi się do najczęściej spotykanych sytuacji, zachowań i postaw. Pozwala ćwiczyć umiejętności niezbędne liderowi do przewodzenia grupie, przekazywania jej tego, co jest określane mianem wizji i wartości podczas działań stricte menedżerskich: wyznaczania celów, korygowania, delegowania zadań, identyfikacji potrzeb czy motywowania pracowników. Pomoże uczestnikom szkolenia świadomie wykreować postawę lidera, poznać własne mocne i słabe strony.

Lider i Menedżer

Tematy

- + Lider i Menedżer - kompetencje
- + Ukierunkowanie
- + Motywacja
- + Realizacja

Cele

Po treningu uczestnicy potrafią lepiej:

- 1 rozpoznawać i tworzyć postawy lidera, przywódcy, pociągać za sobą pracowników – przekazywać to, co jest określane mianem kultury organizacji;
- 2 wykorzystywać najważniejsze narzędzia menedżerskie związane z ukierunkowaniem, motywowaniem i realizacją;
- 3 wykorzystywać umiejętności komunikacji w zarządzaniu – rozmowach menedżerskich.

Czas

2 dni

Cena

2 400 PLN netto / os.

O DOBRYM #PRZYWÓDCY POWIEDZĄ: „SAMI TO ZROBILIŚMY”. LAO-TSE

Program

Lider i Menedżer

- + Co cechuje dobrego lidera?
- + “Wizja” i wartości zespołu
- + Zadania Menedżera
- + Style Zarządzania

Ukierunkowanie

- + Wprowadzanie do zespołu
- + Exposee oczekiwań i zasad współpracy
- + Motywujące wyznaczanie celów
- + Udzielanie feedbacku
- + Delegowanie

Motywacja

- + Analiza potrzeb pracowników
- + Motywacja zewnętrzna i motywacja wewnętrzna
- + Inspirowanie („pociąganie”) zamiast „popychania”
- + Jak wykorzystać możliwości Twojego zespołu?
- + Tworzenie środowiska sprzyjającego rozwojowi
- + Kara i nagroda
- + Wzmacnianie zachowań - pochwała

Realizacja

- + Omawianie realizacji zadań
- + Korygowanie zachowania pracowników
- + Trudne informacje, trudne rozmowy

DOOR Poland Sp. z o.o.

tel.: 662 287 280
mail: door@door.com.pl

ul. W. Korotyńskiego 23
02-123 Warszawa